



EVALUACIÓN 720

Reporte para:

Daniel EJEMPLO

Empresa:

Empresa DEF

Fecha:

Oct 13, 2021



REINVENTARTE

El arte de reinventar, desde 2005



Secciones del reporte

Sección I.

Mis resultados del 360 comparados con el 720

Sección II.

Competencias evaluadas desde dos perspectivas

Sección III.

Resultados por competencias

Sección IV.

Mis comportamientos más altos

Sección V.

Mis comportamientos más bajos

Sección VI.

Preguntas abiertas

Evaluadores y escala

EVALUADORES

Autoevaluación	1
Jefe	2
Pares	4
Reporte Directo	2

ESCALA DE MEDICIÓN

1	Totalmente en desacuerdo
2	En desacuerdo
3	Parcialmente de acuerdo
4	De acuerdo
5	Totalmente de acuerdo

Sección I. Mis resultados del 360 comparados con el 720



IMPORTANTE: Los datos de tu autoevaluación no son tomados en cuenta al momento de promediar los resultados del 360. Son sólo una referencia para que puedas contrastar tu mirada con la mirada de los otros.

Sección II. Competencias evaluadas desde dos perspectivas

El siguiente cuadro muestra las competencias evaluadas en tu 360 y 720 grados. En las columnas derechas, el comparativo entre tu autoevaluación (Auto 360 y Auto 720) y la percepción de otros en cada competencia (360 Otros y 720 Otros).

# Preg	Competencia	Definición	Auto 360	Auto 720	Otros 360	Otros 720
6	Orientación a resultados	Posiciona la organización para el éxito mediante el establecimiento de metas de desempeño que son retadoras y alcanzables. Implementa practicas que hacen más eficiente su trabajo. Maneja y administra recursos para la ejecución operacional y de los planes de negocio que permiten el logro de objetivos estratégicos.	4.33	4.00	3.86	4.25
4	Creatividad e innovación	Evalúa las situaciones desde diferentes perspectivas. Crea soluciones a problemas usando métodos y procesos novedosos. Genera soluciones innovadoras para situaciones de trabajo. Experimenta y toma riesgos con aproximaciones diferentes y novedosas para manejar problemas y oportunidades de trabajo o crear algo nuevo.	3.75	4.25	3.75	4.19
4	Planear y organizar	En sus actividades organizacionales lleva a cabo un proceso estructurado y organizado para lograr los objetivos de la forma más eficiente y siguiendo determinados cursos de acción dentro de una programación.	4.25	3.00	3.96	4.09
4	Negociación	Habilidad para explorar posiciones y alternativas para lograr acuerdos que tienen la aceptación de todas las partes.	3.25	3.25	4.04	4.06
5	EIQ – Motivación	Pasión por su trabajo que va mucho más allá del dinero o del estatus. Propensión a lograr metas con energía y persistencia.	4.40	3.60	3.83	4.05

ESCALAS DE COLOR

En las tablas de resultados por competencias y en los resultados de las calificaciones más altas y bajas, hemos colocado una codificación de color para guiarte visualmente en donde están tus mejores y peores evaluaciones con respecto a la escala de medición.

FORTALEZA ALTA:

Resultados entre 4.31 y 5.00. Representa un área donde tus resultados son bastante sobresalientes. Pocos reportes presentan este tipo de resultados. Si tu eres uno de ellos, utiliza esta fortaleza para apalancar tu desarrollo.

FORTALEZA:

Resultados entre 3.90 y 4.30. Identifica y ten claras tus fortalezas, ellas te han permitido llegar a donde estás actualmente y si te apalancas en ellas seguramente te van a ayudar a llegar más lejos.

PROMEDIO:

Resultados entre 3.50 y 3.89. Este es el rango donde la mayoría de los resultados se dan. Identifica en esta categoría cuales son críticas para tu desarrollo y sigue trabajando en ellas.

ÁREA DE MEJORA:

Resultados entre 3.10 y 3.49. Debes prestar atención a las competencias y comportamientos que han caído en este rango. Si son comportamientos, evalúalos, entiéndelos y apóyate en otros para su desarrollo.

ÁREA CRÍTICA:

Resultados entre 1.00 y 3.09. Identifica muy bien tus comportamientos y categorías en esta área, pueden ser tu prioridad de desarrollo.

Sección III. Resultados por competencia

En el siguiente cuadro muestra un resumen de tus resultados 720 grados y como cada grupo de evaluadores lo contrasta con la otra competencia. Podrás identificar tendencias y diferencias en la percepción desde varios ángulos. De acuerdo a la calificación, podrás ver el color según las convenciones presentadas al comienzo del informe.

COMPETENCIA	Promedio	Autoevaluación	Jefe	Pares	Reporte Directo
Promedio	4.14	3.65	3.93	4.14	4.33
Orientación a resultados	4.25	4.00	4.25	4.17	4.42
Creatividad e innovación	4.19	4.25	3.63	4.44	4.25
Planear y organizar	4.09	3.00	3.63	4.13	4.50
Negociación	4.06	3.25	4.25	3.75	4.50
EIQ – Motivación	4.05	3.60	3.80	4.20	4.00

EJERCICIO

ANÁLISIS HORIZONTAL

Identifica las competencias que han sido calificadas de forma muy similar por los diferentes tipos de evaluadores, esto te habla de la consistencia en tu comportamiento. En caso de diferencias analiza la causa o razón para esta diferencia de percepciones.

ANÁLISIS VERTICAL

Compara los promedios de cada relación e identifica donde estás mejor y peor calificado. Luego analiza las diferencias entre las calificaciones de cada columna.

ANÁLISIS CRUZADO

Identifica las calificaciones más altas y más bajas de todo el cuadro. Analiza las tendencias con tu jefe, coach o mentor.

IMPORTANTE: Los datos de tu autoevaluación no son tomados en cuenta al momento de promediar los resultados del 360. Son sólo una referencia para que puedas contrastar tu mirada con la mirada de los otros.

Sección III. Resultados por competencias

En los siguientes cuadros podrás encontrar los resultados de tus evaluaciones. Las cinco primeras columnas marcadas por diferentes colores corresponden a los resultados de tu evaluación de 720 grados, en la sexta columna encontrarás los resultados de tu evaluación anterior (360), la séptima contiene la diferencia existente entre las evaluaciones 360 y 720 grados (Dif.) y en la última columna el promedio de calificación recibida cuando fuiste evaluado sobre la percepción de cambio en dicho comportamiento (Percep.).

4.25

Orientación a resultados

	PUNTUACIÓN	1.00 a 3.09	3.10 a 3.49	3.50 a 3.89	3.90 a 4.30	4.31 a 5.00	360	Dif.	Perc.
1. Se esfuerza para lograr sus resultados	Autoevaluación				4.00		4.00	0.00	1.00
	Jefe					4.50	4.00	0.50	1.00
	Pares				4.00		4.00	0.00	0.50
	Reporte Directo				4.00		4.00	0.00	0.00
	Promedio				4.13		4.00	0.13	0.50
2. Entiende cómo su trabajo se relaciona con los objetivos de la organización.	Autoevaluación				4.00		5.00	-1.00	0.00
	Jefe				4.00		3.50	0.50	0.00
	Pares				4.25		5.00	-0.75	0.50
	Reporte Directo				4.00		3.67	0.33	1.00
	Promedio				4.13		3.83	0.30	0.50
3. Busca formas eficientes para logra los objetivos que se le han trazado.	Autoevaluación				4.00		4.00	0.00	1.00
	Jefe					4.50	3.50	1.00	1.00
	Pares				4.25		4.00	0.25	0.50
	Reporte Directo					5.00	3.67	1.33	1.00
	Promedio					4.50	3.67	0.83	0.75
4. Se orienta en la solución para lograr sus objetivos.	Autoevaluación				4.00		4.00	0.00	0.00
	Jefe				4.00		4.00	0.00	1.00
	Pares				4.25		4.00	0.25	0.50
	Reporte Directo					4.50	3.67	0.83	1.00
	Promedio				4.25		3.83	0.42	0.75
5. Hace ajustes en su trabajo para mejorar sus resultados.	Autoevaluación				4.00		5.00	-1.00	1.00
	Jefe				4.00		4.00	0.00	0.50
	Pares				4.25		4.00	0.25	0.75
	Reporte Directo					4.50	4.00	0.50	1.50
	Promedio				4.25		4.00	0.25	0.88

		PUNTUACIÓN	1.00 a 3.09	3.10 a 3.49	3.50 a 3.89	3.90 a 4.30	4.31 a 5.00	360	Dif.	Perc.
6. Se reta a sí mismo(a) y a la organización para fijar altas expectativas	Autoevaluación					4.00		4.00	0.00	0.00
	Jefe						4.50	4.00	0.50	0.50
	Pares					4.00		3.00	1.00	0.50
	Reporte Directo						4.50	4.00	0.50	1.50
	Promedio					4.25		3.83	0.42	0.75

Sección III. Resultados por competencias

4.19

Creatividad e innovación

	PUNTUACIÓN	1.00 a 3.09	3.10 a 3.49	3.50 a 3.89	3.90 a 4.30	4.31 a 5.00	360	Dif.	Perc.
7. Pide a los empleados a ofrecer sugerencias e ideas.	Autoevaluación				4.00		3.00	1.00	2.00
	Jefe					4.50	4.00	0.50	0.50
	Pares				4.25		4.00	0.25	0.75
	Reporte Directo				4.00		4.00	0.00	1.50
	Promedio				4.25		4.00	0.25	0.88
8. Utiliza diversos recursos para ideas e inspiración.	Autoevaluación					5.00	4.00	1.00	2.00
	Jefe			3.50			3.00	0.50	0.00
	Pares				4.25		4.00	0.25	0.50
	Reporte Directo				4.00		4.00	0.00	0.50
	Promedio				4.00		3.67	0.33	0.38
9. Solicita ideas a los demás para resolver situaciones o mejorar procesos.	Autoevaluación				4.00		4.00	0.00	0.00
	Jefe			3.50			4.00	-0.50	0.00
	Pares					4.50	3.00	1.50	1.00
	Reporte Directo					4.50	3.33	1.17	1.00
	Promedio				4.25		3.50	0.75	0.63
10. Piensa de manera amplia y combina ideas de una forma única o hace conexiones que otros no hacen.	Autoevaluación				4.00		4.00	0.00	0.00
	Jefe	3.00					4.00	-1.00	0.00
	Pares					4.75	4.00	0.75	1.00
	Reporte Directo					4.50	3.67	0.83	0.00
	Promedio				4.25		3.83	0.42	0.13

Sección III. Resultados por competencias

4.09

Planear y organizar

	PUNTUACIÓN	1.00 a 3.09	3.10 a 3.49	3.50 a 3.89	3.90 a 4.30	4.31 a 5.00	360	Dif.	Perc.
11. Identifica y usa procesos y procedimientos adecuados para administrar el progreso de su trabajo.	Autoevaluación	3.00					4.00	-1.00	0.00
	Jefe			3.50			3.50	0.00	1.00
	Pares				4.25		4.00	0.25	0.50
	Reporte Directo					5.00	4.33	0.67	1.50
	Promedio				4.25		4.00	0.25	0.88
12. Identifica la secuencia de tareas y recursos necesario para lograr una meta.	Autoevaluación	3.00					4.00	-1.00	0.00
	Jefe				4.00		4.00	0.00	0.50
	Pares				4.25		5.00	-0.75	0.50
	Reporte Directo					4.50	4.00	0.50	1.50
	Promedio				4.25		4.17	0.08	0.75
13. Anticipa el impacto y riesgos de las decisiones y acciones.	Autoevaluación	3.00					4.00	-1.00	1.00
	Jefe			3.50			4.00	-0.50	0.00
	Pares				4.00		4.00	0.00	0.75
	Reporte Directo					4.50	3.33	1.17	0.00
	Promedio				4.00		3.67	0.33	0.25
14. Identifica potenciales cambios y oportunidades y ajusta sus planes basado en estos.	Autoevaluación	3.00					5.00	-2.00	0.00
	Jefe			3.50			4.00	-0.50	1.00
	Pares				4.00		4.00	0.00	0.25
	Reporte Directo				4.00		4.00	0.00	1.00
	Promedio			3.88			4.00	-0.12	0.63

Sección III. Resultados por competencias

4.06

Negociación

	PUNTUACIÓN	1.00 a 3.09	3.10 a 3.49	3.50 a 3.89	3.90 a 4.30	4.31 a 5.00	360	Dif.	Perc.
15. Procura entender la situación desde la perspectiva de la otra parte.	Autoevaluación				4.00		3.00	1.00	0.00
	Jefe				4.00		3.50	0.50	1.50
	Pares			3.75			4.00	-0.25	0.75
	Reporte Directo				4.00		4.33	-0.33	1.50
	Promedio			3.88			4.00	-0.12	1.13
16. Determina condiciones mínimas e ideales de la otra parte, durante la negociación.	Autoevaluación	3.00					3.00	0.00	0.00
	Jefe					4.50	3.00	1.50	1.00
	Pares			3.75			4.00	-0.25	0.50
	Reporte Directo				4.00		4.00	0.00	0.50
	Promedio				4.00		3.80	0.20	0.63
17. Responde a posiciones opuestas de una forma que no se percibe como defensiva.	Autoevaluación	3.00					4.00	-1.00	0.00
	Jefe					4.50	4.50	0.00	0.50
	Pares			3.75			5.00	-1.25	1.25
	Reporte Directo					5.00	3.67	1.33	1.50
	Promedio				4.25		4.17	0.08	1.13
18. Ofrece compromisos o intercambios a otros, cuando es necesario, a cambio de cooperación.	Autoevaluación	3.00					3.00	0.00	0.00
	Jefe				4.00		4.50	-0.50	0.50
	Pares			3.75			3.00	0.75	0.75
	Reporte Directo					5.00	4.33	0.67	0.50
	Promedio				4.13		4.17	-0.04	0.63

Sección III. Resultados por competencias

4.05

EQ – Motivación

	PUNTUACIÓN	1.00 a 3.09	3.10 a 3.49	3.50 a 3.89	3.90 a 4.30	4.31 a 5.00	360	Dif.	Perc.
19. Se enfoca de forma destacada al logro.	Autoevaluación	3.00					5.00	-2.00	0.00
	Jefe			3.50			4.00	-0.50	0.00
	Pares				4.25		3.00	1.25	0.75
	Reporte Directo					4.50	4.00	0.50	1.00
	Promedio				4.13		3.83	0.30	0.63
20. Es optimista inclusive frente a situaciones que parecen difíciles.	Autoevaluación				4.00		5.00	-1.00	0.00
	Jefe				4.00		3.00	1.00	0.50
	Pares				4.00		4.00	0.00	1.00
	Reporte Directo				4.00		4.00	0.00	0.00
	Promedio				4.00		3.67	0.33	0.63
21. Está comprometido con la organización.	Autoevaluación				4.00		4.00	0.00	0.00
	Jefe				4.00		3.50	0.50	0.00
	Pares				4.25		4.00	0.25	0.25
	Reporte Directo				4.00		4.33	-0.33	1.00
	Promedio				4.13		4.00	0.13	0.38
22. Sus motivaciones están asociadas a objetivos nobles.	Autoevaluación				4.00		5.00	-1.00	0.00
	Jefe				4.00		4.00	0.00	0.50
	Pares				4.25		4.00	0.25	1.25
	Reporte Directo				4.00		3.67	0.33	0.00
	Promedio				4.13		3.80	0.33	0.75
23. Se apasiona con su trabajo.	Autoevaluación	3.00					3.00	0.00	0.00
	Jefe			3.50			4.50	-1.00	0.00
	Pares				4.25		3.00	1.25	0.75
	Reporte Directo			3.50			3.67	-0.17	0.50
	Promedio			3.88			3.83	0.05	0.50

Sección III. Comentarios a las preguntas cerradas

A continuación encontrarás los comentarios realizados a los comportamientos, el número que se encuentra entre paréntesis específica el número del comportamiento a la que se refiere el comentario.

- (11) Excelente trabajo en este comportamiento
- (20) No veo cambios en su optimismo
- (22) Excelente su motivación últimamente
- (22) Lo veo mas motivado que antes

Sección IV. Mis comportamientos más altos

En este cuadro encontrarás las 10 mejores calificaciones de tu evaluación 720, comparadas con el resultado que obtuviste en el 360.

360	720	Comportamiento (competencia)
3.67	4.50	Busca formas eficientes para logra los objetivos que se le han trazado. (Orientación a resultados)
3.50	4.25	Solicita ideas a los demás para resolver situaciones o mejorar procesos. (Creatividad e innovación)
3.83	4.25	Se orienta en la solución para lograr sus objetivos. (Orientación a resultados)
3.83	4.25	Piensa de manera amplia y combina ideas de una forma única o hace conexiones que otros no hacen. (Creatividad e innovación)
4.00	4.25	Hace ajustes en su trabajo para mejorar sus resultados. (Orientación a resultados)
4.00	4.25	Identifica y usa procesos y procedimientos adecuados para administrar el progreso de su trabajo. (Planear y organizar)
3.83	4.25	Se reta a sí mismo(a) y a la organización para fijar altas expectativas (Orientación a resultados)
4.17	4.25	Responde a posiciones opuestas de una forma que no se percibe como defensiva. (Negociación)
4.17	4.25	Identifica la secuencia de tareas y recursos necesario para lograr una meta. (Planear y organizar)
4.00	4.25	Pide a los empleados a ofrecer sugerencias e ideas. (Creatividad e innovación)

IMPORTANTE: Los datos de tu autoevaluación no son tomados en cuenta al momento de promediar los resultados del 360. Son sólo una referencia para que puedas contrastar tu mirada con la mirada de los otros.

Sección V. Mis comportamientos más bajos

En este cuadro encontrarás las 10 calificaciones más bajas de tu evaluación 720, comparadas con el resultado que obtuviste en el 360.

360	720	Comportamiento (competencia)
3.83	3.88	Se apasiona con su trabajo. (EIQ – Motivación)
4.00	3.88	Identifica potenciales cambios y oportunidades y ajusta sus planes basado en estos. (Planear y organizar)
4.00	3.88	Procura entender la situación desde la perspectiva de la otra parte. (Negociación)
3.67	4.00	Anticipa el impacto y riesgos de las decisiones y acciones. (Planear y organizar)
3.67	4.00	Es optimista inclusive frente a situaciones que parecen difíciles. (EIQ – Motivación)
3.67	4.00	Utiliza diversos recursos para ideas e inspiración. (Creatividad e innovación)
3.80	4.00	Determina condiciones mínimas e ideales de la otra parte, durante la negociación. (Negociación)
4.17	4.13	Ofrece compromisos o intercambios a otros, cuando es necesario, a cambio de cooperación. (Negociación)
3.83	4.13	Se enfoca de forma destacada al logro. (EIQ – Motivación)
4.00	4.13	Se esfuerza para lograr sus resultados (Orientación a resultados)

IMPORTANTE: Los datos de tu autoevaluación no son tomados en cuenta al momento de promediar los resultados del 360. Son sólo una referencia para que puedas contrastar tu mirada con la mirada de los otros.

Sección VI. Preguntas abiertas

¿En que consideras que esta persona ha cambiado?

- Muchas cosas positivas
- Creo que ha mejorado pero muy poco
- Muy bien Dani, excelente trabajo
- Has mejorado en algunas cosas pero en otras te falta mucho
- Has mejorado mucho Daniel, sigue asi
- Todo muy bien Dany
- Vas progresando mucho en tus competencias
- Vas muy bien en tu progreso como Líder
- Vas bien con tu desarrollo

